

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад ст.Леонидовка Пензенского района Пензенской области  
(МБДОУ детский сад ст.Леонидовка Пензенского района)

## ПРИКАЗ

от «15» марта 2024 г.  
ст.Леонидовка

№ 16/01-04

### **О введении изменений в «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада ст.Леонидовка Пензенского района» утвержденные приказом от «15» февраля 2022 г. № 19А/01-04**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" ,письмом Минобрнауки РФ от 20.07.2017 № 08-ПГ-МСН-26725, письмом Минобрнауки РФ от 20.07.2018 г № 08-ПГ-МОН-26725

1. Внести в «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада ст.Леонидовка Пензенского района» утвержденные приказом от «15» февраля 2022 г. № 19А/01-04 , следующие изменения:

пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Ставка заработной платы педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат рабочего времени в астрономических часах.

Работа в выходные и праздничные дни запрещена. Привлечение отдельных работников образовательного учреждения к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с согласия профсоюзного комитета, по письменному приказу (распоряжению) заведующего Учреждением.

У работодателя, приостановка работы у которого в выходные дни невозможна по производственно – техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников. ( ст. 111 ТК РФ)

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;  
работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;  
работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом,

принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). (часть третья введена Федеральным законом от 18.06.2017 N 125-ФЗ)

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя

Запрещается привлекать к работе в выходные и праздничные дни беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до 12 лет.

Учреждение работает в двухсменном режиме.»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 30.01.2024.

3. Воспитателю Алиевой А.Б. довести данный приказ до всех сотрудников МБДОУ д/с ст.Леонидовка, в 5 – дневный срок опубликовать на сайте дошкольного учреждения.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на старшего воспитателя Хачатурову И.Е.



Н.А.Сыромятникова